Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Esperto di Comunicazione per il Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio – Progetti PILOT "Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale- ID 2293371- CUP E19J20000500007" - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

Premesso che

Regione Lombardia ha pubblicato la DGR 7773/2018 "Sperimentazione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio", con la quale ha inteso promuovere l'attivazione di percorsi di inclusione attiva di persone in condizione di vulnerabilità e disagio, cioè di una fascia di popolazione etorogenea che, pur partendo da condizioni diverse di esclusione sociale e lavorativa, condivide un bisogno comune di "adattamento/riadattamento" all'attività formativa e occupazionale.

La stessa Regione Lombardia -Direzione Generale Politiche per la Famiglia, Genitorialita' E Pari Opportunita'- con Decreto n°19171 del 30712/2019 ha approvato la Manifestazione d'interesse per la presentazione di programmi integrati per la definizione di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.

Regione Lombardia, a seguito delle manifestazioni di interesse ricevute, ha emanato Decreto n. 8372 del 14/07/2020 ad oggetto "Approvazione ai sensi della DGR 7773 del 17/01/2018 e dei successivi decreti n. 19171 del 30/12/2019, n. 7430 del 25/06/2020 e n. 7854 del 02/07/2020 dell'Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di inclusione attiva a favore di persone di condizione di vulnerabilità e disagio"

Con Decreto n. 9418 del 31/07/2020 Regione Lombardia ha approvato la graduatoria dei progetti esecutivi presentati tra cui figura la proposta presentata dall'Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali, in qualità di Ente capofila dell'Ambito territoriale denominati: **PILOT** - Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale

Considerato che il progetto afferisce ad un unico Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio e che per la gestione della comunicazione e diffusione degli interventi attuati nel progetto PILOT è necessario individuare una figura di Esperto di Comunicazione per la gestione delle attività di comunicazione

che conseguentemente l'ACSI - Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali- a seguito di indagine non rinveniva professionalità interne, già in organico, disponibili e ed idonee allo svolgimento di tale ruolo;

Visto il verbale del Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2021 di approvazione del presente avviso;

SI RENDE NOTO

che l'ACSI - Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali (d'ora in avanti ACSI), n qualità di Ente capofila dell'Ambito Territoriale di Lodi, indice una selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di Esperto di Comunicazione del Programma di intervento territoriale integrato per il progetto PILOT- Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale

ART.1 FIGURA PROFESSIONALE RICHIESTA E PROFILO DEL CANDIDATO

Le attività richiesta al collaboratore saranno le seguenti:

- Ideazione e realizzazione di un piano di comunicazione per il progetto PILOT, mediante l'utilizzo degli strumenti necessari di comunicazione interna ed esterna
- Identificare il pubblico target, definire il contenuto dei messaggi e proporre azioni/attività e supporti di comunicazione scritta, visiva e audiovisiva da implementare per raggiungere gli indicatori di progetto
- Aggiornamento delle pagine web e delle sezioni, così come delle pagine dei social media per promuovere le priorità, le iniziative, i prodotti della conoscenza, le iniziative di punta e le ultime informazioni sulle attività chiave del progetto, e fornire all'unità di progetto, ai diversi partner e al pubblico in generale un accesso continuo a informazioni aggiornate;
- Redigere comunicati stampa, news e newsletter per contribuire alla diffusione delle iniziative e dei risultati del progetto
- Sviluppare concetti per vari strumenti e prodotti di comunicazione innovativi, come eventi pubblici, pubblicazioni, animazioni di social network e altri materiali promozionali e informativi;
- Supportare l'implementazione della Bacheca Digitale dell'Ufficio di Piano
- Contribuire alla stesura dei report di progetto

Al collaboratore verrà richiesto di sviluppare il piano di Comunicazione in accordo con il Project manager e in coerenza con i vincoli previsti dal Bando POR FSE con il cronoprogramma di progetto e i piani dei conti.

I candidati/e dovranno possedere:

- Esperienza nello sviluppo e nell'attuazione di strategie e piani di comunicazione
- Capacità di concettualizzare e presentare messaggi chiave di comunicazione basati su una realtà complessa in modo chiaro e attraente per un vasto pubblico
- Consolidata esperienza nell'area community e social media management
- Ottima capacità di uso di software grafici e audiovisivi
- Ottime capacità organizzative e di pianificazione
- Eccellenti capacità di comunicazione e di scrittura
- Atteggiamento risolutivo, attenzione ai dettagli, iniziativa e motivazione
- Capacità di lavorare con una varietà di partner e stakeholder a diversi livelli

ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

- Laurea, almeno, triennale in Scienze della Comunicazione o Titoli equipollenti o discipline umanistiche
- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- età non inferiore ai 18 anni;
- idoneità fisica all'impiego;
- godimento dei diritti civili e politici e non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- non aver subito condanne penali e non avere alcun procedimento penale in corso, o altre misure che escludono l'accesso al pubblico impiego
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente scarso rendimento o non essere stato dichiarato decaduto dal pubblico impiego conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- assenza di provvedimenti/sanzioni disciplinari da parte dell'Ordine di appartenenza se appartenente ad un Ordine;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere per tutta la durata dell'incarico, a pena di decadenza.
Il rapporto con il Coordinatore si qualifica come prestazione d'opera regolato secondo le norme del codice civile e le regole di deontologia professionale.
Le prestazioni saranno svolte personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia.

ART. 3 DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

L'incarico di cui al presente avviso avrà decorrenza dalla data di affidamento del servizio da parte dell'ente attuatore e avrà termine con la conclusione del progetto prevista per il 31 dicembre 2021.
Il servizio prevede un compenso orario onnicomprensivo pari ad € 25/h per un totale di 240 ore, per un massimo di € 6.000 al lordo delle eventuali ritenute d'acconto, IVA di legge e contributi.
L'incarico potrà essere attivato in regime di libera professione o mediante contratto di collaborazione continuativa. La tipologia contrattuale sarà concordata con il candidato che si aggiudicherà l'incarico.
Ove dovesse verificarsi la chiusura anticipata del progetto, all'incaricato competerà solo l'importo economico dell'annualità in corso. L'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare l'efficacia del contratto fino alla data ultima di esecuzione delle attività progettuali.

In caso di proroga del progetto il relativo corrispettivo sarà proporzionalmente rideterminato fermo in ogni caso il limite massimo previsto dal budget di progetto.
Considerate le restrizioni in vigore dovute all'emergenza sanitaria in atto l'incarico potrebbe svolgersi con prevalenza di modalità smart working.

ART. 4 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I candidati dovranno inviare richiesta di partecipazione alla selezione **esclusivamente compilando la domanda allegata al presente bando (allegato A),** (disponibile sul sito dell'Azienda: www.consorziolodigiano.it e sul sito dell'Ufficio di Piano www.ufficiodipiano.lodi.it) **corredata da**:

a) copia del documento di identità in corso di validità;
b) curriculum vitae in formato europeo, datato, firmato e con la dicitura privacy aggiornata e corretta;
c) dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. 445/2000 in cui il partecipante indichi gli incarichi ricoperti in qualità di coordinatore di progetti/servizi e nella gestione di progetti, specificando durata, tipologia di incarico, monte ore settimanale, datore di lavoro e natura contrattuale usando esclusivamente il modello allegato (ALL.B)

ed inviarle a:

Azienda speciale Consortile Servizi Intercomunali – via T. Zalli, 5 – 26900 Lodi

Tramite le seguenti modalità:

Per posta: all'indirizzo indicato; Non farà fede la data di spedizione ma unicamente l'effettivo recapito alla sede dell'Azienda a cui non potrà essere imputato l'eventuale ritardo nel recapito.

Tramite e-mail: PEC consorziolodigiano@legalmail.it**.** L'Azienda non risponde dell'effettivo recapito di domande inviate ad una casella di posta elettronica diversa da quella indicata.

In assenza della documentazione esplicitamente richiesta, la domanda non sarà presa in considerazione.
Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decade dai benefici eventualmente conseguiti in termini di punteggio. L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'ammissione al colloquio selettivo, ed ogni altra comunicazione, verranno rese note attraverso la pubblicazione sui siti internet sopra indicati.

Le richieste dovranno pervenire entro il termine improrogabile del 17/05/2021

ART. 5 MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione assegnerà il punteggio a disposizione secondo la seguente ripartizione:

Valutazione titolo di studio: punteggio massimo attribuibile - punti 2

Il punteggio sarà attribuito in caso di possesso di un'ulteriore specializzazione rispetto alla Laurea magistrale e ad eventuale altra formazione professionalizzante conseguita in indirizzo attinente l'incarico da conferire.

Curriculum formativo e professionale punteggio massimo attribuibile - punti 8

Per la valutazione del curriculum vitae formativo e professionale, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, la Commissione terrà conto della qualità e della durata temporale delle attività, dei servizi prestati e delle esperienze professionali specifiche maturate, secondo criteri di ragionevolezza e proporzionalità in relazione alle generali attività richieste.
Saranno valutate prioritariamente le esperienze lavorative strettamente attinenti l'oggetto del presente incarico, maturate presso la Pubblica Amministrazione ed in subordine presso soggetti privati in regime di libera professione, purché correttamente dichiarate dal candidato (durata, natura dell'incarico).
Saranno inoltre valutate:
eventuali pubblicazioni o attività di relatore in convegni e conferenze sull'oggetto dell'incarico.

Valutazione colloquio – massimo 30 punti

Il colloquio sarà teso a valutare la conoscenza e la capacità degli aspiranti sulle seguenti tematiche, oltre ad approfondire la valutazione curriculare:

- Sviluppo e 'attuazione di strategie e piani di comunicazione
- Capacità relazionali
- Community e social media management
- Uso di software grafici e audiovisivi

Il colloquio si intenderà superato riportando il punteggio minimo di 21/30.

L'Amministrazione si riserva la facoltà nel corso della selezione di valutare analiticamente e/o di richiedere la certificazione originale dei titoli e delle esperienze autocertificate ovvero di richiedere chiarimenti o delucidazioni in caso di esperienze non chiaramente individuabili.
Tutti i titoli, le esperienze e le competenze richiesti, per poter essere valutati devono essere posseduti all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

In caso di un numero di candidature superiore a 10 si procederà ad una prova pre-selettiva.

Si precisa che, stante l'attuale emergenza sanitaria nazionale, il Responsabile del Procedimento, a seconda delle disposizioni vigenti al momento della selezione, potrebbe ritenere necessario svolgere i colloqui da remoto, con modalità che verranno tempestivamente comunicate.
La procedura comparativa sarà effettuata da una Commissione appositamente nominata.
L'assegnazione potrà avvenire anche in presenza di una sola offerta. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di NON procedere all'assegnazione dell'incarico in caso di curriculum che non soddisfino le esigenze previste per espletare l'incarico.

ART. 6 ESITO DELLA PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione dei candidati ammissibili sarà condotta da una commissione di valutazione nominata allo scopo dalla direzione aziendale. L'esito finale sarà reso pubblico sul portale www.ufficiodipiano.lodi.it

ART. 7 CAUSE DI ESCLUSIONE

In caso di partecipazione alla procedura di selezione, i candidati privi dei requisiti di partecipazione di cui all'articolo 3 saranno automaticamente esclusi.
In caso di partecipazione saranno esclusi anche coloro che:

a. per qualsiasi ragione non siano legittimati a contrarre con la Pubblica Amministrazione;
b. presentino domanda di partecipazione parziale, condizionata, non sottoscritta ovvero priva di una valida sottoscrizione, laddove richiesto;
c. presentino domanda di partecipazione inviate da indirizzi non PEC;
d. presentino domanda di partecipazione successivamente alla scadenza del termine perentorio indicato ovvero le indirizzino a PEC diverse da quella indicata nel presente avviso;
e. non alleghino la copia di un documento di identità valido (in caso di sottoscrizione autografa);
f. risultino non possedere i titoli o le esperienze auto dichiarate. Nel caso in cui tale condizione emerga dopo la stipulazione del contratto, lo stesso sarà, ipso facto, risolto.

ART. 8 TRATTAMENTO DEI DATI SENSIBILI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/16, i dati personali forniti dai candidati per la partecipazione alla procedura selettiva sono raccolti unicamente per la seguente finalità: Avviso di selezione pubblica mediante procedura comparativa per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di Esperto di Comunicazione per il Programma di intervento territoriale integrato per la realizzazione di modelli di percorsi di inclusione attiva a favore di persone in condizione di vulnerabilità e disagio – Progetti PILOT "Percorsi di Inserimento Lavorativo e Orientamento Territoriale" a valere sul programma POR FSE 2014-2020 - Obiettivo "Investimenti in favore della crescita e dell'occupazione" cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo. Asse prioritario II: Inclusione Sociale e Lotta alla Povertà azione 9.2.2.
I dati verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/16.
La graduatoria approvata dagli organi competenti in esito alla selezione verrà diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalla normativa in materia di tutela dei dati personali mediante pubblicazione esclusivamente dei dati necessari e pertinenti alla predetta finalità.
L'interessato potrà far valere i propri diritti previsti dagli articoli da 15 a 21 del Regolamento UE 679/16 (diritto di accesso, diritti di rettifica, diritto alla cancellazione, diritto di limitazione di trattamento, obbligo di notifica in caso di rettifica o cancellazione o

limitazione del trattamento, diritto alla portabilità dei dati, diritto di opposizione).
La natura del conferimento dei dati per la selezione pubblica non è facoltativa bensì obbligatoria. Un eventuale rifiuto al conferimento dei dati personali comporta l'impossibilità di partecipare alla selezione pubblica.
Il trattamento dei dati avverrà attraverso procedure informatiche o comunque mezzi telematici o supporti cartacei e l'Azienda mette in atto adeguate misure tecniche e organizzative adeguate per garantire un livello di sicurezza adeguato al rischio ai sensi dell'art. 32 del Regolamento UE 679/16.
Il Titolare del Trattamento ai sensi art. 4 comma 7 e 24 del Regolamento UE 679/16 è l'Azienda Speciale Consortile del Lodigiano per i Servizi alla Persona
Il Responsabile del Trattamento per l'Azienda ai sensi art. 4 comma 8 e art. 28 del Regolamento UE 679/16 è il Direttore Generale Giorgio Savino.
Il Responsabile della Protezione dei dati ai sensi art. 37 del Regolamento UE 679/16 per l'Azienda è l'avv. Papa Abdoulaye Mbodj.

ART. 9 DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI

Ai sensi del D.P.R. 12.04.2006 n. 184, i candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti della selezione.

Il testo integrale del presente avviso e lo schema della relativa istanza di selezione, sono disponibili presso l'Ufficio di Piano dell'Ambito di Lodi tel. 0371/409332 - E-mail ufficiodipiano@comune.lodi.it

Il presente avviso è consultabile al Sito Internet http://www.consorziolodigiano.it/2018/ e https://www.ufficiodipiano.lodi.it/

Responsabile del procedimento: Direttore Generale - Ing. Giorgio Savino.